

DISPOZIȚIA NR. 328

Din 22.09.2025

Primarul comunei Jilava;

Având în vedere Procesul Verbal emis de către Comisia de Disciplină pentru personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Jilava, înregistrată în Registrul Comisiei de Disciplină din cadrul UAT comuna Jilava cu nr. 22/19.09.2025, având ca obiect aplicarea unei sancțiuni disciplinare doamnei _____, având funcția de îngrijitor în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Jilava și referatul de sesizare a Comisiei de Disciplină nr. 22049 din 11.09.2025,

În conformitate cu art. 247, art. 248 alin. (1) lit. a) și art. 252 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 155, art. 156 și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art. 1. Se sancționează disciplinar cu sancțiunea ”*Avertisment scris*”, valabilă începând cu data de 22.09.2025 pe o perioadă de 12 luni doamna _____, având funcția de îngrijitor în cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Jilava.

Art. 2. (1) Motivul de fapt al sancțiunii disciplinare îl constituie neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu stabilite prin fișa postului.

(2) După mai multe sesizări verbale ale domnului Primar, cu privire la lipsa curățeniei în instituție, în data de 11.09.2025 a avut loc un control inopinat din partea acestuia, constatându-se mai multe deficiențe în activitatea de curățenie a susnumitei.

(3) La stabilirea gradului de vinovăție al salariații _____ s-a ținut cont de faptul că aceasta nu a prezentat nici o explicație plauzibilă privind neîndeplinirea obligațiilor de serviciu.

(4) Consecințele abaterii disciplinare a doamnei _____ sunt aplicarea sancțiunii ”*Avertisment scris*”, și ca măsură remediară, supravegherea activității doamnei _____

referitor la desfășurarea activității de curățenie pe o perioadă de 12 luni de la data aplicării sancțiunii, de către persoana responsabilă de activitățile administrative în cadrul instituției, în vederea observării și constatării efectelor sancțiunii aplicate.

(5) La stabilirea sancțiunii disciplinare, Comisia de Disciplină a avut în vedere comportamentul general la serviciu a salariatei precum și lipsa eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

Art. 3. Temeiul de drept al aplicării sancțiunii disciplinare îl constituie art. 247 și art. 248 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Art. 4. Se anexează prezentei decizii de sancționare disciplinară Procesul-Verbal nr. 22 din 19.09.2025 redactat cu prilejul cercetării prealabile a abaterii disciplinare.

Art. 5. Prezenta decizie de aplicare a sancțiunii disciplinare poate fi contestată de către salariat la judecătoria competentă în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii.

Art. 6. Secretarul General al Comunei Jilava și funcționarii publici din cadrul Compartimentului Resurse Umane și Formare Profesională vor urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

PRIMAR

SECRETAR GENERAL