

ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
COMUNA JILAVA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 530

Din 12.12.2025

Primarul comunei Jilava;

Având în vedere sesizarea înregistrată cu nr. 28435/18.11.2025, a domnului _____, cu privire la săvârșirea de abateri disciplinare prin încălcarea Regulamentului intern și a Codului Etic de către funcționarul public, domnul _____ polițist local, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Public de Poliție Locală, Compartimentul Protecția mediului și raportul emis de către Comisia de Disciplină din cadrul Primăriei Comunei Jilava, înregistrat în Registrul Comisiei de Disciplină din cadrul UAT comuna Jilava cu nr. 23/04.12.2025, având ca obiect aplicarea unei sancțiuni disciplinare domnului _____ polițist local, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Public de Poliție Locală, Compartimentul Protecția mediului,

În conformitate cu art. 492 alin. (3) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 155, art. 156 și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art. 1. (1) Începând cu data prezentei dispoziții se sancționează disciplinar cu sancțiunea *"Mustrare scrisă"*, domnul _____ polițist local, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Public de Poliție Locală, Compartimentul Protecția mediului, în conformitatea cu art. 492 alin. (3) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sancțiunea disciplinară aplicată se radiază în termen de 6 luni de la data aplicării prin dispoziție emisă de conducătorul instituției.

Art. 2. (1) Motivul de fapt al sancțiunii disciplinare îl constituie provocarea și participarea la un incident violent verbal și fizic împotriva dl. _____ incident

care a avut originea într-o glumă neacceptată de celălalt coleg, în data de 28.10.2025. A fost nevoie de intervenția dl. _____ pentru a despărți persoanele implicate în acest incident.

(2) Dl. Nițu Viorel Petrică nu a adus la cunoștința șefului serviciului producerea acestui incident .

(3) La stabilirea gradului de vinovăție și al sancțiunii disciplinare aplicate dl.

s-a ținut cont de faptul că aceasta și-a recunoscut vina și nu are alte abateri sau sancțiuni disciplinare referitor la neîndeplinirea obligațiilor de serviciu.

Art. 3. Temeiul de drept al aplicării sancțiunii disciplinare îl constituie art. 492 alin. (3) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. Se anexează prezentei decizii de sancționare disciplinară Raportul comisiei de disciplină nr. 23 din 04.12.2025 redactat cu prilejul cercetării prealabile a abaterii disciplinare.

Art. 5. Prezenta dispoziție de aplicare a sancțiunii disciplinare poate fi contestată de către salariat la instanța de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea, după caz, a ordinului sau dispoziției de sancționare, în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință, conform prevederilor Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ.

Art. 6. Secretarul general al Comunei Jilava și funcționarii publici din cadrul Compartimentului Resurse Umane și Formare Profesională vor urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.