

ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
COMUNA JILAVA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 143 / 28-06-2026.

**privind sancționarea unui angajat din cadrul aparatului de specialitate al primarului
comunei Jilava**

Primarul comunei Jilava;

Având în vedere Procesul Verbal emis de către comisia de disciplină pentru personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Jilava, înregistrată în Registrul comisiei de disciplină din cadrul comunei Jilava cu nr. 5/02.06.2026, având ca obiect aplicarea unei sancțiuni disciplinare doamnei, având funcția de îngrijitor în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jilava și referatul de sesizare a comisiei de disciplină nr. 12766 din 22.05.2026,

În conformitate cu art. 247, art. 248 alin. (1) lit. c) și art. 252 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 155, art. 156 și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Se sancționează disciplinar doamna având funcția de îngrijitor în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jilava pentru îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu stabilite prin fișa postului cu sancțiunea, Reducerea salariului de bază pe o durată de 1 lună cu 5% , valabilă începând cu data de 01.07.2026.

Art.2. (1) Motivul de fapt al sancțiunii disciplinare îl constituie neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu stabilite prin fișa postului.

(2) Pentru stabilirea sancțiunii din data de 02.06.2026 s-a ținut cont de sancționarea anterioară a doamnei, Avertisment scris, valabilă începând cu data de 22.09.2025 pe o perioadă de 12 luni pentru îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu stabilite prin fișa postului, conform prevederile art. 248 alin. 1) lit. (a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

Art.3. Temeiul de drept al aplicării sancțiunii disciplinare îl constituie art. 247 și art. 248 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Art.4. Procesul-Verbal nr. 5 din 02.06.2026 al comisiei de disciplină pentru personalul contractual din cadrul primăriei comunei Jilava constituie anexă la prezenta dispoziție și face parte integrantă din aceasta.

Art.5. Prezenta dispoziție de aplicare a sancțiunii disciplinare poate fi contestată de către salariat la Tribunalul Ilfov în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii.

Art.6. Secretarul General al comunei Jilava și funcționarii publici din cadrul Compartimentului Resurse Umane și Formare Profesională vor urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

PRIMAR
Elefterie-Ilie PETRE

SECRETAR GENERAL
Florin MATEI